

## QHSE – Politik 2022

### Grundsätze

Die QHSE–Politik ist eine unserer höchsten Geschäftsprioritäten, und unsere Unternehmen haben sich darum verpflichtet

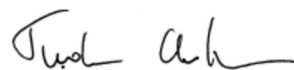
- die Richtlinien des auf dem UN Global Compact beruhenden Code of Conduct einzuhalten
- dass durch die **Anwendung der Managementsysteme** ISO 9001:2015, ISO 14001:015 und ISO 45001:2018, sowie SCC<sup>1</sup> unsere Tätigkeiten auf umweltfreundliche und schützender Weise durchgeführt werden und damit untrennbar verbunden die Verpflichtung zu einem kontinuierlichen Verbesserungsprozess in Qualität, Umwelt-, Gesundheits- und Arbeitssicherheit gewährleistet sind
- bei allen betrieblichen Tätigkeiten **Energie, Wasser und Ressourcen** einzusparen und die direkten und indirekten Umweltauswirkungen in regelmäßigen Abständen zu ermitteln und zu bewerten
- Bei künftigen Entscheidungen zu **Investitionsvorhaben** und zur Entwicklung von neuen Dienstleistungen ökologische und arbeitssicherheitsrelevante Kriterien zu berücksichtigen und damit einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess unserer Umweltleistungen einzuleiten
- die **Einhaltung aller gültigen Gesetze**, Normen und sonstiger Vorschriften sicherzustellen. Wir unterstreichen die Notwendigkeit einer internationalen Harmonisierung der rechtlichen Vorgaben zum Umwelt- und Arbeitsschutz
- das **umweltbewusste Denken und Handeln unserer MitarbeiterInnen** zu fördern und sie systematisch und regelmäßig in Fragen des betrieblichen Umweltschutzes sowie des Arbeits- und Gesundheitsschutzes zu qualifizieren
- unsere MitarbeiterInnen nicht nur über betriebliche Umweltprobleme und Sicherheitsrisiken zu informieren, sondern unterstützen sie aktiv bei der **Umsetzung von sinnvollen und wirtschaftlichen Vorschlägen zur Verbesserung des Umwelt- und Arbeitsschutzmanagements** und des betrieblichen Umwelt- und Arbeitsschutzes

---

<sup>1</sup> Nur Tudor Christian GmbH

- unsere **MitarbeiterInnen aktiv** an der Umsetzung unseres QHSE - Managementsystems und den Entscheidungen zum betrieblichen Umwelt- und Arbeitsschutz **zu beteiligen**, indem wir sie dazu ermuntern, Ideen, Vorschläge und Überlegungen hierzu zu entwickeln
- Der **Verzicht auf Kinderarbeit** ist für uns selbstverständlich. Auf die Gleichstellung und Nichtdiskriminierung bei der Einstellung von MitarbeiterInnen wird geachtet
- den **Schutz der Gesundheit und Sicherheit** unserer Mitarbeiter durch gezielte Gesundheitsvorsorge und aktive Bewusstseinsbildung weiter auszubauen, um Verletzungen und Erkrankungen zu vermeiden, sowie durch Bereitstellung von sicheren und gesundheitsgerechten Arbeitsbedingungen
- die **Risikoversorge** so festzulegen, dass auf einen angemessenen Maßnahmenkatalog zur Vorbeugung von Betriebsstörungen bzw. zur Minderung deren Folgen zurückgegriffen werden kann, wie die Einleitung entsprechender Untersuchungen über die Ursachen von solchen Unfällen, Umweltereignissen oder sonstigen Abweichungen und Einleitung entsprechender Korrektur- und Verbesserungsmaßnahmen
- die **Umweltverantwortung** entlang der Wertschöpfungskette zu fördern und die Lieferanten, Unterlieferanten und Kunden zu ermutigen, internationale Umweltstandards zu übernehmen
- den **Dialog mit der Öffentlichkeit** zu suchen. Hierzu unterhält das Unternehmen mit Anrainern, Behörden und allen interessierten Kreisen einen offenen Dialog über uns betreffende Themen.
- die **Auswirkungen** unseres Handelns fortlaufend zu verbessern und so **Arbeitsunfälle und gefährliche Situationen** weitestgehend zu **vermeiden**, sowie durch unser Handeln auftretende negative **Auswirkungen** auf die **Umwelt zu minimieren**.

**Zu dieser Grundsatzpolitik bekennen wir uns als Verantwortliche!**



Christian Tudler